

АО «Волга»	Политика равенства и многообразия	
Редакция: 1 Индекс: П/015/003	Дата текущей редакции	Страница 1 из 5

Приложение № 1 к приказу № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор \_\_\_\_\_ С.И. Пондарь  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023

**ПОЛИТИКА**  
**равенства и многообразия**

Введено в действие  
приказом № 188 от « 15 » 12 2023

Балахна 2023 год

АО «Волга»	Политика равенства и многообразия	
Редакция: 1 Индекс: П/015/003	Дата текущей редакции	Страница 2 из 5

### Содержание

1. Общие положения _____	3
2. Цели Политики _____	3
3. Общие принципы _____	3
4. Общие обязательные процедуры _____	4
5. Лист регистрации изменений _____	5

АО «Волга»	Политика равенства и многообразия	
Редакция: 1 Индекс: П/015/003	Дата текущей редакции	Страница 3 из 5

## 1. Общие положения

1.1. Политика равенства и многообразия АО «Волга» (далее – Политика) – это часть социальной стратегии АО «Волга» (далее – Общество или Компания), направленная на:

- предоставление равных возможностей всем работникам независимо от гендерной и национальной принадлежности, возраста, физических, культурных и других особенностей;
- поддержку многообразия на основе уважения и признания ценности различий между людьми по возрасту, полу, национальности, религии, образованию, социальному происхождению и другим характеристикам личности.

1.2. Политика распространяется на всех работников Общества.

## 2. Цели

2.1. Обеспечение проактивных мер для гарантии равных возможностей и многообразия во всех сферах деятельности Общества.

2.2. Использование многообразия персонала как конкурентного преимущества для достижения целей Компании во всех сферах деятельности.

## 3. Основные принципы

3.1. Приверженность Общества принципам равных возможностей и многообразия основывается на следующих ценностях:

- Разнообразие идей и мнений
- Беспристрастная политика найма персонала
- Гендерное равенство
- Объединение поколений
- Пополнение команды людьми с разным опытом
- Принятие ограниченных возможностей

3.2. Общество обеспечивает равные возможности и не приемлет любую форму дискриминации в отношении кого-либо из наших работников или сотрудников, работающих с нами в партнерских организациях.

3.3. Отношение ко всем работникам и партнерам Компании должно характеризоваться достоинством, вежливостью и уважением.

3.4. Общество противодействует любым формам дискриминации на основе: национальной принадлежности, возраста, гендерных различий, религиозных взглядов, культурных особенностей, инвалидности и/или нарушения здоровья, беременности или потенциальной беременности, семейного положения или статуса родителя.

3.5. Компания предпринимает проактивные действия, направленные на развитие многообразия и обеспечение равенства, а также принимает меры в отношении тех, кто нарушает Политику равенства и многообразия.

АО «Волга»	Политика равенства и многообразия	
Редакция: 1 Индекс: П/015/003	Дата текущей редакции	Страница 4 из 5

#### 4. Основные подходы

- 4.1. Общество должно использовать различные знания, умения и опыт, которыми обладает Компания благодаря многообразию персонала.
- 4.2. Работники Компании должны активно выступать против любого поведения, которое может быть истолковано как дискриминирующее, и сообщать о таком поведении своему линейному менеджеру или начальнику управления по работе с персоналом.
- 4.3. Поведение, такое как жесты, язык и демонстрация на рабочем месте в электронной или печатной форме материала, который дискриминирует персонал, является неприемлемым.
- 4.4. Недопустимыми являются оскорбления или насмешки в отношении пола, национальной принадлежности, религии, инвалидности.
- 4.5. Если какое-либо из вышеуказанных действий будет инициировано третьей стороной, такой, как контрагент, деловое контактное лицо или сотрудник партнерской организации, Компания обязуется защитить от этого свой персонал. Общество должно использовать различные знания, умения и опыт, которыми обладает Компания благодаря многообразию персонала.